

REWaG

... immer einen Schritt voraus



| | |
|--|---|
| Name / Vorname: | Renggli Erich |
| Beruf / Position: | CEO / Inhaber |
| Firma: | REWaG Feinmechanik AG |
| Credo der Firma? | REWaG überzeugt durch Leistung, Termintreue und Qualität! Mit einer zeitgemässen, zukunftsorientierten Fertigung und bedürfnisorientierten Dienstleistungen orientieren wir uns am Kunden. |
| Branche / Produkte: | Lohnfertiger, Zulieferer im Bereich Metallzerspanung für die Branchen Pharma, Medical, Gerätehersteller, Uhrenindustrie und Automobil. |
| Firmengrösse: | 11 MA |
| Welches ist für Sie die grösste Motivation im Geschäftsalltag? | Der Antrieb, alles noch produktiver und hochstehender zu produzieren, um für unsere Kunden wertvoll zu sein, so dass diese nicht mehr ohne uns arbeiten wollen. Das der Kunde seinen Vorteil sieht, wenn er mit uns arbeitet und zu unserem wirtschaftlichen Erfolg beiträgt. |
| Wie beschreiben Sie Ihren Führungsstil? | Situativer / Kooperativer Führungsstil |
| Worin sehen Sie die Rolle eines Chefs? | Das Umfeld so zu gestalten, dass alle Mitarbeiter eine Chance haben, ihren Job bestmöglich zu erledigen. |
| Was schätzen Sie an Ihren Mitarbeitern? | Selbstständigkeit, Loyalität, Neugier |
| Was weniger? | Das dem Gestalten und Wohlfühlen am Arbeitsplatz weniger Wert beigemessen wird als dem Zuhause, obwohl ein grosser Anteil der Lebenszeit am Arbeitsplatz verbracht wird. |



Worin sehen Sie die Schwierigkeiten bei der Rekrutierung von Mitarbeitern?

Die passende Persönlichkeit, gepaart mit den technisch benötigten Fähigkeiten anhand einiger Gespräche und eines Probearbeitstages, zu finden. Schul- & Lehrzeugnisse, Diplome und Kursausweise sagen nichts mehr aus. Zeugnisse der ehemaligen Arbeitgeber sind oft wohlwollend gehalten. Somit sind kaum Anhaltspunkte vorhanden, einzig das Bauchgefühl der Mitarbeiter und jenes von mir.

Wo sehen Sie den Mehrwert bei der Mitarbeitersuche über ein Personalbüro?

Es bewerben sich keine komplett unpassenden Kandidaten, somit kann ich mich mit 10 Dossiers beschäftigen und nicht mit 50. Viele Kandidaten lassen sich nur noch über Personalbüros vermitteln und bewerben sich nicht auf Inserate.

Was schätzen Sie an der progress personal ag ?

Gutes solides Netzwerk. Immer die gleiche Ansprechperson, die genau weiss, was unsere Forderungen sind.

Was würden Sie machen, wenn Sie mehr Freizeit hätten?

Familie, joggen, mountainbiken, Golf spielen, Motorrad fahren, reisen, kommt alles etwas zu kurz. Soviel Freizeit wie ich benötigen würde gibt es gar nicht. ☺

Welches ist Ihr Lieblingsgetränk?

Feierabendbier

Welches ist Ihr bevorzugtes Feriengebiet?

Österreich / Südtirol

Was wünschen Sie sich für die Zukunft?

Das der gesunde Menschenverstand und der Anstand wieder mehr an Bedeutung gewinnt. Die Regierung, Banken, Versicherungen, Nationalbank, EU und ihre Staaten sind weit weg vom Volk und den KMU's.

Herr Renggli, besten dank für Ihre interessanten Statements. Wir wünschen Ihnen erfolgreiche Geschäfte und alles Gute für die Zukunft!

REWaG

...immer einen Schritt voraus

